



Rotary



国際ロータリー
第2620地区

<https://www.gotemba-rc.gr.jp/>

御殿場ロータリークラブ

週報



御殿場ロータリークラブ
モバイルサイト

第2667回 例会プログラム

- 例会場 / 名鉄菜館
- 開会点鐘 / 12:30
- ローターソング / 我等の生業
- 内容 / これからの御殿場市のビジョン
御殿場市長 勝又正美様

会員慶事

- 会員誕生日 / 8月20日 齊藤礼志君
- 皆出席 / 8月10日 白井良太君
(ロータリー歴27年)

会長挨拶

勝又 誠



7月16日(土)のロータリー財団セミナー、7月30日(土)の会員増強・維持セミナー、7月31日(日)の米山記念奨学セミナーと立て続けに行われたセミナーが終了しました。地区では、今年度の目標の中に各クラブの支援として卓話者を派遣することをあげています。本日は、その第1回目として会員増強月間に因んで、岡村延昌地区会員増強・維持委員長に卓話をさせていただくことになりました。今後も9月に雑誌・文献委員会、10月に米山記念奨学委員会がこのやり方で卓話を計画しているとのことなので、皆様ご期待下さい。

一昨日の8月2日(火)には第1回会長・幹事会がオンラインで開催されて、9月11日に実施予定の「地区合同奉仕事業」の詳細報告がありました。

1. 国の「海ごみゼロ運動」に協賛し、地区環境保護事業として実施する。
2. 9月11日(日) AM9:00~11:00 (少雨決行)
御殿場は沼津の4クラブと裾野、長泉と共に千本浜海岸を担当する。

3. 地区予算は1グループ30万円(各クラブの持出しがないように行う)
4. 各クラブ7割の出席を見込んでいる(各自乗り合わせて現地集合する)。
5. 駐車場の確保、ゴミの処理方法(行政or業者)は検討中。

早速8月18日(木)の理事会に諮り、参加方法を決定しなければなりません。

更に昨日の8月3日(水)には静岡第1グループガバナー補佐エレクト、せせらぎ三島RCの米山晴敏様 他3名の来訪があり、次年度のIMを第1、第2グループで合同開催したい旨の提案がありましたので、今後ガバナー補佐担当特別委員会で検討していくこととなります。



会長挨拶用
QRコード

8/4の出席報告

会員数	出席計算に用いた会員数	出席者数	暫定出席率	前々回の確定出席率
54名	48名	40名	83.33%	100%

欠席者(8名)

※やむを得ず欠席される方は、午前9時50分までにご連絡下さい。



IMAGINE ROTARY
イマジン ローター

次回
8月25日の
例会

★東山荘講堂 ★12:30点鐘
★ガバナー補佐訪問(第1回クラブ協議会)
第2620地区 静岡第2グループ
ガバナー補佐 佐野和義様

会員増強月間に因んで



第2620地区
会員増強・維持委員会

委員長 **岡村延昌様**

今月は会員増強月間です。ジェニファーE.ジョーズRI会長は『イマジン ローター』をテーマに掲げ「ロータリーでの女性の割合を30%にして異なるユニークな新クラブ作りを推進しましょう」と、更に「新しいクラブモデルを受け入れる事はロータリーの成長に不可欠だ」と話されています。そのことを踏まえRI2620地区 浅原諒蔵ガバナーは地区目標の第一に会員増強・維持を挙げております。各クラブの皆様には最低でも現状維持、クラブの規模によっては純増を期待し、クラブ独自の奉仕活動で地域を巻き込み賛同者を募り、出来ればその賛同者から新たな入会候補者を見つけてもらいたいと思います。5年前の年度当初、日本34地区の会員数は87,936名、地区では3,013名でしたが、2年前には83,658名、地区2,812名と大幅に減少しています。新しいクラブも出来ましたがトータルでは35クラブが消滅しています。勿論、新型コロナによる影響もあります。アンケートをとった結果、退会理由に①費用や時間の負担（30%） ②クラブ環境（23%） ③期待と違っていた（19%）などが挙げられております。新しい会員が求めることとして「地元での社会奉仕」「人とのつながり」「職業人と

して成長やリーダーシップ育成の機会」を挙げていますが、他方現会員は「クラブ例会を楽しめる」ことを満足度に挙げており、如何に現状維持に満足しているかが分かります。そこで会員増強・維持の2つの事例を紹介いたします。

事例1 高崎RC 1年で51人増強の実例紹介

第2840地区高崎RCは地区の新会員アンケートに注目いたしました（回答者数214名内30名女性）。
◎RC入会動機 ◎誰からの勧誘 ◎入会前のRCイメージは？ ◎入会後の印象は？ ◎今のRCでの満足している事 ◎不満に思っている事 ◎どうすれば良くなるか？ これらを分析して①毎月夜間会員増強会議の開催 ②候補者が入会のためらいを払拭し、共に考える ③会員全員に「三種の神器」入会申込書、クラブ概要書、ロータリーの友を携行してもらう ④新会員を迎える例会等の工夫 でクラブが活性化し51名の増強が実現できました。現在も135名に増えております。

事例2 大宮西RC 1人の会員から始まった増強物語

増強前の現状は「例会のマナー」「奉仕活動も前年踏襲」「全体に停滞感が漂う」等々。そんな中1人の会員が増強は理論でなく実践と考へ、その熱意と実行力が会員を動かしました。「仕事の話は何故タブーなの？」事業人の集まりであれば経済や事業の話は当然、相互扶助はロータリーの原点のはず。また親睦により仲間ができ、共に奉仕活動を通じて感動を共有し、人となりを知り、信頼関係がビジネスチャンスを生み、上手にビジネスに活かせる。それにより若いメンバーが増え、例会に活気が出て、新しい発想で奉仕活動ができ、会費の値下げにもつながったようです。

以上、これを特殊な例と考えますか？ 会員増強は必要です。クラブ全員の納得と協力を得るまで話し合い、理論でなく実践していただきたいのです。

是非、御殿場RCの皆様にもご理解賜りますようお願いいたします。



司会
勝亦敦志君



出席報告
池上 司君



会員誕生日
小早川豊一君

8/4のスマイル



7月の例会4回共、無事に終わり
良いスタートができました。

会長・幹事