

国際ロータリー第2620地区

御殿場ロータリークラブ

Rotary



週報

<http://www.gotemba-rc.gr.jp/>



御殿場  
ロータリークラブ  
モバイルサイト

第2573回 例会プログラム

- 例 会 場／東山荘講堂
- 開会点鐘／18:00
- ロータリーソング／御殿場ロータリークラブの歌
- 内 容／ガバナー公式訪問  
ガバナー 安間みち子様

会 員 慶 事

- 会員誕生日／8月17日 小早川豊一君  
8月20日 斉藤 礼志君

会 長 挨 拶

勝 又 博 文



今、アメリカと中国が、通信機器大手ファウエイ（華為技術）製品の排除をきっかけに貿易戦争にエスカレートしています。両国が「トゥキュディデスの罠」にはまりつつあるのではと警告されています。

約2400年前の紀元前431年、古代ギリシアで陸軍国スパルタと海軍国アテネが地中海の覇権をめぐる約30年にわたって戦ったペロポネソス戦争がありました。アテネの歴史家トゥキュディデスは戦争の要因について、新興国アテネが、旧覇権国家スパルタの地位を脅かし挑戦したことにあると喝破し、富の追求、名誉への欲望、そして恐怖から逃避が、人々を戦争へと駆り立てるとしました。「トゥキュディデスの罠」とは、現状維持を望むトップにいる国と新興の台頭する国が既存の国際ルールを自分に都合が良いように変えようとするパワー・ゲームの中で、その意に反して軍事的な争いに発展しがちな現象のことを指します。政治学者グレアム・アリソンは、「トゥキュディデスの罠」と名付けました。

覇権国家ローマ帝国と新興国カルタゴのポエニ戦争、近現代では、覇権国家イギリスに新興国ド

イツが挑戦したのが第一次世界大戦、覇権国家アメリカに日本・ドイツ・イタリアが挑戦したのが第二次世界大戦でした。今まさに起きている米中貿易戦争もこれに当てはまります。単なる貿易戦争ではなく、次の時代の世界の覇権をめぐる争う覇権戦争といえます。

ペンス米国副大統領は保守系外交シンクタンクのハドソン研究所で行った、中国に関するスピーチで、19世紀以来の米中の友好の歴史を振り返ったあと、「改革開放」と称する中国の市場開放にアメリカの期待は裏切られたと語り、「米国は引き下がらない。われわれの安全保障と経済のため、力強い態度を維持する」と明言しました。

鄧小平政権は中国の野心を決して表に出さず、米中友好を演出してきました。GDP（国内総生産）で日本を抜いて世界第2位となった中国。これから米国はソ連に対して功を奏したような、長期的な「対中封じ込め」をさらに強めて続けていくでしょう。

日本に対し、事あるごとに「歴史に学べ」と説教する中国の指導者たちですが、まさか「トゥキュディデスの罠」にはまり、戦争への道を選ぶことはないであろうことを望みます。



会長挨拶用  
QRコード



ROTARY CONNECTS  
THE WORLD

ロータリーは世界をつなぐ

8月15日は  
休会です

次 回  
8月22日の  
例 会

- ★東山荘記念館食堂
- ★12:30点鐘
- ★交換学生帰国報告  
交換学生 松本紫音様

# 働き方改革の方策

一般社団法人 可視化協会  
代表理事

石橋博史様



## 働き方改革活動の3つの視点

### 1. 低い生産性から脱出

スピードの速い情報社会に対して、ホワイトカラー業務（経営・管理・事務）の改革法を基に、成功事例から活動の重要点を紹介する。

### 2. 働き方改革の目指すもの

方針（目的・目標）、方策（手段）体制を明示して、全体参加で改革を徹底して、競争優位な仕組みづくりを推進する。

### 3. 改革関連法の推進

真の生産性向上に必要な活動は、①「タイムマネジメント」＝定量管理、②「アウトプットの価値測定」＝有効性評価で、次の3点が解決できる。

- (1) 時間外労働時間の上限規定
- (2) 同一労働同一賃金の原則
- (3) テレワークや副業や兼業など柔軟な働き方等々

## 生産性を妨げる3つの要素への対応として

まずは組織構造、上下関係、セクションの関係から情報が一方通行になる。そのためには1. 共通言語を作って情報を共有化する。次に2. ダラリの法則で仕事量を平準化する。そして3. 仕事量の偏りを多能職育成で最少投入化を図る。繁忙期、閑散期の差が大きいほど非効率になる。また暇をOJTとして有効活用する対応があります。

## また、何をどうしたいかという点では

推進には、ホワイトカラーのリーダーシップのもと、業務改善の課題に取り組み、どこにでもあるムダをフローチャートによって可視化し把握する。

また、業務機能体系の実例の観点からは、業務4分割し、出力帳票を起点として洗い出しを行い可視化する。

現場力の向上に向けて、「デジタルファーストとデジタルレイバー」を活用し、ルーチンワークをソフトウェア化して、自動処理へとシフトする。

また、人材においては、多能職化育成が必要となり、OJTが重要となります。ただ、ジョブローテーションは必ずしも実務の訓練にはならない。

## 革新は経営が進める生産性向上活動

働き方改革の項目改善の方策として、労働生産性九条の決め手として、全産業業務の可視化（把握、分析、改善）後、電子マニュアルができる。さらに業務の共通化・共有化が望め、業務処理の効率化・水準向上が図れる。

## 8/1の出席報告

会員数	出席計算に用いた会員数	出席者数	暫定出席率	前々回の確定出席率
56名	50名	46名	92%	100%

欠席者(4名)

神谷高義君・芹澤隆博君・鈴木善明君  
内海宣彦君

※やむを得ず欠席される方は、午前9時50分までにご連絡下さい。

## 7/18のメーキャップ

- 7月14日 大阪 E クラブ 山内強嗣君
- 7月17日 長 泉 R C 長田富夫君
- 7月17日 大阪 E クラブ 鈴木善明君

## 8/1のスマイル

6人目の孫が産まれました!! 内孫は3人目の女の子です。

なんと、2代続けての女の子3人となり、ますます肩身の狭い生活をするハメになりました。渡辺修司君



司 会  
鎌野篤志君



ソングリーダー  
大胡田明寿君



出席報告  
長田 崇君