



御殿場
ロータリー
クラブ

週報

2010.3.18 Vol.33



御殿場ロータリークラブ
モバイルサイト

第2127回 例会プログラム

- 例 会 場／東山荘
- 開 会 点 鐘／12:30
- ローターソング／奉仕の理想
- 内 容／PETS報告 会長エレクト

会 員 慶 事

- 夫人誕生日／3月21日 鈴木崇司君 夫人 三千代様
- 皆 出 席／3月11日 秋田悦夫君（11年）
3月11日 豊山 篤君（6年）

会長挨拶

鈴木榮一



プロ野球も開幕が近づき、各地でオープン戦が行われています。また甲子園の選抜高校野球大会も近づいています。どこが優勝するか、またどんな試合が見られるか、皆さま興味のあることだと思いますので、今日は野球の話をさせていただきます。

皆さまは、野球の試合で一点差で負けている九回裏ノーアウトランナー一塁の場面で、どんな作戦を選びますか？ 手堅く「送りバント」という人が多いと思います。しかし“数学的、統計学的”な観点からは、送りバントをしても得点確率や得点平均が上昇することはないようです。

プロ野球の過去のデータを分析して出た数値は、九回裏ノーアウト一塁の場面に於いて、後攻側の予想勝率は32.11%あります。ところが送りバント作戦に出た場合、ワンアウト二塁になりますが、その時の勝率は28.38%という数値に下がってしまいます。ですから、送りバントはあまり良い作戦ではないということになります。

高校野球では送りバントを使うことが多い中で、送りバントを使わない作戦は強攻策だと言われますが、データ上はそうとも言えないのです。

メジャーリーグでは送りバントはあまり見られませんが、日本では今でもオーソドックスな戦術として認識されています。それは、日本では統計的な考え方が浸透していないからだと思われます。

それから、昔から通説で言われ信じられている「チャンスの後にピンチあり」「ピンチの後にチャンスあり」という言葉がありますが、チャンスを逃したとき、相手側のチャンスになってしまう確率が本当に高くなるのか。どうでしょうか。次の回に“得点”に結びついた場合で見た時には、チャンスをつかもうが逃がそうが、その次の回の状況にはほとんど変化はないことが解っています。

そして「左打者には左腕投手のほうが、右打者には右腕投手のほうが有利」だと言われています。

これも確率の話ですが、データ上からは左対左、右対右という対策は投手の方が有利になります。左対左を徹底させるなら、右対右も徹底させれば良い結果が出ることになります。トラストミー！（しかしですね）たしかに「確率」に基づいた戦略は大事ですが、そうすれば必ず“勝利”が得られるとは限りません。

中日の落合監督は『野球の魅力は、他のスポーツより番狂わせが多い点にある』と言っています。

つまり“確率通りにいかない”のが「野球」のおもしろさなのではないのでしょうか！！



THE FUTURE OF ROTARY IS IN YOUR HANDS
ロータリーの未来はあなたの手の中に

次 回
3月25日の例会

- ★12:30点鐘
- ★ホテル御殿場館21
- ★スポーツを通じての中学生との出会い
小山中野球部監督 秋岡達郎様

事業の継承について

スルガ銀行 常任顧問 鎌野雄三郎様



私は御殿場に18年、外に出て50年になりますが、同級生の勝又敏樹君や山崎伊久雄君らと同窓会をやったり、御殿場市行政経営戦略会議の委員になったり、ずっと御殿場市に関わっています。いずれは故郷に骨を埋めたいと思い、お墓も東田中に買いました。

御殿場は東名ができて大きく変わりました。富士五湖や箱根の接点であったり、工業団地の開発、アウトレットや御殿場高原ビールなどの商業や観光での発展の可能性など、いろんなテーマがあります。きっと皆様はそういった課題をくぐり抜け現在に至っていると思います。まわりから御殿場の人間は根性があるとよく言われました。昔は長男以外は居場所が無く、帰るところが無いという厳しい環境で外に出て行ったからです。事業の基本はそういった人間の根性や熱意、今はそこにプラス国家資格などの条件が備わるといったところでしょうか。

日本の企業の95%は中小企業です。年間7万社が廃業しており、そのうち25%が後継者不足が原因です。子供からみて将来性・魅力が無いと感じたり、逆に親が子供に苦労させたくないなど課題が山積しています。経営者の平均年齢は57歳、交代の時の平均年齢は67歳です。

事業を継承させるには現状をしっかりと見定める必要があります。人・物・金・情報・ノウハウなどの資産の把握、職種に応じてたとえば司法書士や建築技師・ISO等のライセンス取得、個人資産の公開など、ちゃんとやらなければいけません。なにより会社のオーナーとして、しっかりした経営理念を掲げる事が大事だと思います。

後継者の心構えとして重要なことが四つあります。第一にここまで礎を築いた先代を否定しない事です。第二に経営者は夢を語る事です。ただし日付を入れて、実現しないことでも何パーセント達成したかなど、あとでちゃんと評価しましょう。第三に経営理念や経営計画を策定する事です。経営者がこの点でぶれると社員の信頼を無くします。第四に経営計画策定時に必要なスキルを持つことです。特に社長が経理をちゃんと把握する必要があります。つまり跡を継がせるという事は経理を任せる事でもあります。経理のチェックポイントは付属明細をしっかりと見ること、また未収入と仮勘定を調べれば会社の事情がわかります。跡継ぎには決算書をちゃんと読めるように勉強させましょう。

資料の裏側はポストン・コンサルティング・グループ考案の事業ポートフォリオで(1)問題児(育成すべき段階)(2)花形事業(現在の取り組みを維持・継続する段階)(3)金のなる木(投資を抑えて収益を回収・収穫する段階)(4)負け犬(撤退する段階)を表します。これは人間にも当てはまります。

最後に、「象にダイヤは磨けない」と言ひまして、今一度事業を見つめ直し、深掘りして、中小企業ならではのダイヤを見つけ磨いていただきたいと思います。



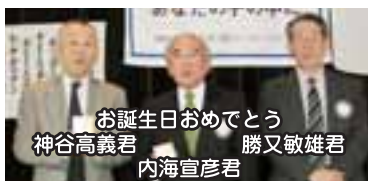
司会 勝又 厚君



ソングリーダー 豊山 篤君



皆出席 小早川豊一君



お誕生日おめでとう
神谷高義君 勝又敏雄君
内海宣彦君



幹事報告 勝又 洋君



出席報告 渡辺修司君



第11回 理事会

3/11 の出席報告

会員数	計算に用いる 会員数	出席者数	暫定出席率	前々回の 確定出席率
61名	58名	55名	94.83%	100%

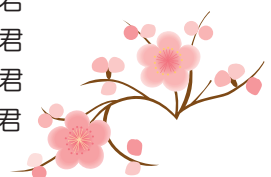
欠席者(3名)

勝又英男君・大森清治君・嶋田泉太郎君

※やむを得ず欠席される方は、午前10時までにご連絡下さい。

2/25 のメーキャップ

2月23日 沼北RC 大森 清治君
2月26日 裾野RC 井口 修一君
2月26日 裾野RC 内海 宣彦君
3月3日 清水RC 芹澤 正明君



第2620地区
御殿場ロータリークラブ

○例会日/木曜日
○例会場・事務局/YMCA 東山荘
静岡県御殿場市東山1052
電話/0550-83-1133 FAX/0550-83-1138
<http://www.gotemba-rc.gr.jp/>

会 長○鈴木 榮一
幹 事○勝又 洋
会報委員長○斎藤 衛